



会議報告

次のとおり各種会議の報告をいたします。

令和5年度第7回理事会

令和6年1月29日(月) 14:00~15:20
広島ガーデンパレス2階「白鳥」にて開催

○議案

- ①第18号議案 表彰規程の一部改正について
 - ②第19号議案 時間給職員就業規則の一部改正について
- ・審議の結果、出席理事全員一致で可決した。

○協議事項

- ①年会費の改定について
- ・再度検討することとなった。

○報告事項等

各部各委員会報告、全日関係団体報告、後援名義使用承諾報告、今後の行事予定、マナブル(研修管理サービス)導入の検討状況について報告があった。

養成校との意見交換会のご報告

当連盟の役員と広島県内及び近隣県養成校の教科担当や就職担当の先生と、東部会場は2月9日(金)に福山大学社会連携推進センターで、西部会場は2月13日(火)にANAクラウンプラザホテル広島で、教育実習や就職に関する意見交換を行いました。

詳細のご報告は2月26日付で加盟園へメールにて送付しています。

事務局



東部会場の様子



西部会場の様子

研修会報告

第2回設置者・園長研修会

1月30日（火）にANAクラウンプラザホテル広島において、第2回設置者・園長研修会が行われ、48名の先生方が参加されました。また、オンライン配信では、23名の参加をいただきました。講師と演題は以下のとおりです。

講演①「700園を見た社労士が思う、管理職の役割とは？」

社会保険労務士法人ゆびすい労務センター 代表社員 平 幸次 様



平様

講演②「バスケットボールチーム運営型企业経営論」

(株)広島ドラゴンフライズ代表取締役社長 浦 伸嘉 様



浦様

講演③「EBPM（エビデンス・ベスト・ポリシー・メイキング）」

～証拠に基づく政策案～

全日本私立幼稚園連合会政策委員長

認定こども園日吉幼稚園理事長 水谷豊三先生



水谷先生

経営研究ゼミ

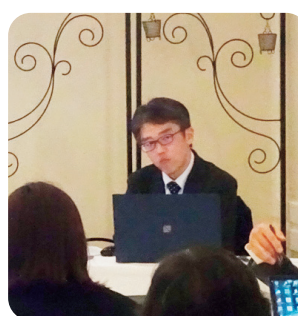
経営研究委員会では、加盟園が抱える諸課題に対応するため、2つのテーマで経営研究ゼミを開催しました。

1つ目のテーマは、「改正私立学校法概論・寄附行為作成実践研究（全3回）」とし、学校法人洋光学園理事長の堂山宗敬先生によるゼミを実施しました。第1回は「私立学校法改正に伴う寄附行為作成等について」と題し、対面（40人）とオンデマンド（46人）で、第2回「私立学校法の概論と改正寄附行為作成例の研究」、第3回「自園の寄附行為骨子案作成実践」はゼミ形式（各10人）で実施しました。

2つ目のテーマは、「公定価格・処遇改善等加算について」とし、学校法人ふじさわ学園理事長の清信真先生によるゼミを実施し、17人の参加がありました。



堂山先生



清信先生

広島県における処遇改善等加算Ⅱに係る研修修了要件について

広島県では、副主任保育士・中核リーダー等については令和5年度、職務分野別リーダー・若手リーダーについては令和6年度に適用が開始されています。

また、副主任保育士・中核リーダー等については、初年度に求める研修修了数は1分野（15時間以上）とし、令和6年度より、毎年度1分野ずつ必要となる研修修了数を引き上げると定められています。

各幼稚園（経常費補助の施設を除く）・認定こども園におかれましては、令和5年度処遇改善計画の申請を行う際に、職員の研修記録を提出していただきました。研修修了時間の管理や研修予約につきましては、「ゆたかなまナビ」を活用をされたかと思えます。また、養成校で実施される研修確保を行うにあたり、「研修日程が合わない」「受けたい研修がすでに申込多数で申込出来ない。」等の理由で研修修了要件の確保に苦労されている方もおられると思えます。

そこで、園内における研修を企画・実施する事により研修修了数の確保を行って見てはいかがでしょうか。広島県では、幼稚園（経常費補助の施設を除く）・認定こども園で修了要件に該当する研修として、園内研修を企画し、県に申請の上、認めていただくと『修了要件に該当する研修』として取扱いを受けることができます。園内研修での研修修了要件取得のメリットとしては、各園の都合の良い日程で職員が「受けたい！受けて欲しい！」研修を選択し、実施できるということです。

園内研修の取扱いについてですが、研修予定日の1カ月前までに県知事の承認を得ることが必要となります。また、研修終了後は、修了証明書・レポートの提出も必要となります。

詳細につきましては、下記の広島県ホームページ内にてご確認ください。

広報委員 井関大佳 矢野みどり幼稚園

広島県HPトップページ>組織でさがす>健康福祉局>安心保育推進課>広島県における処遇改善等加算Ⅱに係る研修修了要件について

<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/soshiki/244/hoiku01.html>

広島県における処遇改善等加算Ⅱに係る研修料要件について

https://www.pref.hiroshima.lg.jp/uploaded/life/948849_8644656_misc.pdf

広島県における処遇改善等Ⅱに係る研修修了要件取扱要領 (PDF ファイル)

<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/uploaded/attachment/562787.pdf>

要領についてのFAQ (PDF ファイル)

<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/uploaded/attachment/538994.pdf>

【別紙】幼稚園・認定こども園が行う処遇改善等加算Ⅱに係る園内研修の取扱いについて (PDF ファイル)

<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/uploaded/attachment/538995.docx>

別紙様式1～3号 (Word ファイル)(29KB)

取扱担当課

〒730-8511 広島市中区基町10番52号

広島県 安心保育推進課

保育グループ

電話：082-513-3174

【小規模研修会実施事業】をご活用ください！

当連盟では、加盟園の教職員の皆様の資質向上及びキャリアアップの場の確保を図るため、**加盟園が実施する園内研修に、他園の教職員の参加を認め実施した場合に、予算の範囲内でその費用の一部を助成する事業**を、令和3年度から実施しています。

令和6年度も実施する予定としております。実施園の募集については3月下旬～4月初旬を目処に加盟園へご案内させていただきます。 ※詳しくは4月に通知文でご確認ください。

○ 実施に当たっての要件(概要)

- (1) 園内研修を実施する園において研修の企画・運営のすべてを行うこと。
- (2) 研修の内容は、教育要領や研修俯瞰図に即したものであること。
- (3) 全加盟園に参加を呼び掛けること。
(実施計画書に基づき、連盟が「ゆたかなまナビ」で募集をします。)
- (4) 実施園以外の教職員の参加申込みが5名以上あること。
(実施園以外の参加者には参加費が発生します。)
- (5) 実施園以外の参加者に対して施設見学を実施すること。
- (6) 共催団体に広島県私立幼稚園連盟を入れること。

※令和3年～5年で2回実施された園については、ご遠慮ください。

※応募園多数の場合は、当連盟保育研究委員会において審査の上、実施園を決定し、5月中旬までにお知らせします。
(事務局)

広島県私立幼稚園連盟公式 Instagram の開設のお知らせ！



@HIROSHIMAKENYO

当連盟の公式 Instagram を開設しました。
連盟主催のイベント情報、研修情報や、リクルート情報、各園の教育実習受け入れ状況など様々な情報をお伝えする予定としています！
是非フォローをよろしくお願いいたします！

事務局だより

行事予定

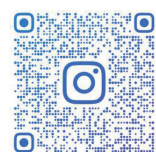
- 3月26日(火)・27日(水) 新採用教員研修会／広島ガーデンパレス
- 6月10日(月) 加盟園代表者会議／広島ガーデンパレス
- 6月16日(日) 幼稚園・認定こども園フェア(西部会場)／ANA クラウンプラザホテル広島
- 7月 2日(火) 第1回設置者・園長研修会／ANA クラウンプラザホテル広島
- 7月 7日(日) 幼稚園・認定こども園フェア(東部会場)／福山ニューキャッスルホテル

慶弔報告

- お悔やみ申し上げます
3月3日 学校法人赤木学園(井口台シオン幼稚園) 理事長赤木直美先生 逝去

ご案内

- 相談事業アドバイザー 弁護士 菊永将浩 先生
加盟園で生じたトラブル等を迅速に解決するために弁護士の菊永将浩先生をアドバイザーとして相談窓口を開設しています。
詳細は事務局へお問い合わせください。電話 082-259-3567
- わーくけんようからのお知らせ
わーくけんようの情報については、ホームページや
公式 Instagram から随時情報発信していますのでご覧ください。



@HIROSHIMA_KENYO_YNNAVI

あ と が き

コロナ対応に振り回される日々から一転し、コロナ禍以前の体制にいかにして戻していくかを考慮しているうちに1年が過ぎ去ろうとしています。新人の職員はコロナ禍前の行事を経験したことがなく、また、経験のある職員も以前と同じ内容とは違い、様々な見直しをし、新たな活動を計画する良い機会に恵まれたのかもしれませんが。

園に係わる職員全員が、創意工夫(考えをめぐらせて、今までになかった新しいものを作り出すこと)し成長したと実感しています。新年度に向けての準備も始まりますが、ポジティブな思考を持ち、柔軟な姿勢で日々の仕事に取り組んでいきたいです。(I)